



Coaching für Projektleiter

Ressourcen zur Entfaltung bringen

Zielgruppe: Projektleiter im Einsatz

**Nutzen/
Ergebnis:**



Projektleiter sind ein wichtiger Motor für das Unternehmen. Sie lösen inhaltliche Probleme, vermitteln zwischen Management, Mitarbeiter und Kunde, sind Unternehmer im Unternehmen, gestalten Prozesse und sind dabei jederzeit umsetzungsstark und gleichermaßen menschlich. Schon eine Aufgabe!

Im Coaching-Prozess wird die Kraft des Projektleiters hierfür gestärkt. Dazu werden einerseits seine Fertigkeiten/Skills entwickelt. Andererseits geht es mir darum, dem Begleiteten den Blick auf unzweckmäßige Glaubenssätze zu ermöglichen, diese zu hinterfragen und unzweckmäßige Teile der Selbstorganisation verwandeln zu lernen.

Vorgehen:

Methodische Aspekte

„Fuß auf das Gaspedal“

Oft verheddern wir uns in der Arbeits-Hektik in allzu vordergründigem „Schaufeln“. Dann ist es an der Zeit, einen „Blick von oben“ darauf zu werfen. Dabei helfe ich dem Begleiteten. Themenkreise: Führung, Selbstführung, geeignete Prozesse, Präsentation, Verhandlung etc.

Persönlichkeits-Aspekte

„Fuß von der Bremse“

Das beste Werkzeug bleibt wirkungslos, wenn wir seine Nutzung selbst verhindern. Coach und Begleiteter bleiben permanent achtsam für individuelle innere Programme. Themenkreise: Abweichungen Selbst- und Fremdwahrnehmung, Blockaden, innere Bremsen und Treiber, überholte Glaubenssätze, Zweifel etc.

Dauer: nach Absprache und Arbeitsform

Optionen: Initiativ-Seminare, Workshops, Gesamt-Optimierungs-Prozesse

Formen: Einzelgespräche, sporadisch oder krisenspezifisch, Gesprächsreihen, Feedback, Gruppencoaching, Peer-Gruppen-Begleitung (nach Seminaren), kollegiale Beratung, Begleitung on the Job

Voraussetzung: Bereitschaft; auf beiden Seiten Vertrauen und Respekt im Umgang miteinander