



Changemanagement in der Projektarbeit

Erweiterungsmodul: Sicht- und Denkweisen variieren

Seminarbeschreibung und Basis für unternehmensspezifische Anpassungen

Dauer: 2 Tage oder nach Vereinbarung

**Nutzen/
Ergebnis:** Viele Projekte haben auch Einstellungs- und Verhaltensänderungen von Mitarbeitern zum Ziel. Mit einer neuen Prozessbeschreibung beispielsweise ist diese Arbeit noch nicht getan. In diesem Seminar werden die Projektleiter dafür sensibilisiert, welche Rahmenbedingungen und Besonderheiten bei Veränderungsprozessen über ein klassisches Projektmanagement hinaus zu beachten sind.

Teilnehmer: Projektleiter und Mitarbeiter mit Projekt- oder Teilprojektverantwortung für Vorhaben mit Change-Komponenten. Auf Kenntnissen über grundlegende Methoden und Führung von Teams wird aufgebaut.
Maximale Teilnehmerzahl: 10

Inhalte:

- Von Betroffenen zu Beteiligten
- Typologie von Change-Projekten
- Klärung des Projektauftrages und Umfeldes
- Change-Projekte richtig starten
- Das Vier-Augen-Prinzip und „Reflecting-Teams“
- Diagnose sozialer Systeme
- Prozessdesign und Architekturelemente
- Hypothese und Intervention
- Konflikte, Krisen und Dynamik
- Visions- und Zielbildung
- Leitbilder mit Indikatoren
- Mit dem Widerstand gehen
- Systemtheoretische und psychologische Hintergründe
- Individuelle Veränderungsarbeit
- Weiterführende Literatur

Optionen: Schwerpunktthemen nach Vereinbarung

Methoden: Kurzvorträge, Gruppenarbeiten, Diskussionen, Reflexionen, spielerische Elemente und Fallbeispiel; Bezug auf Arbeitssituationen der Teilnehmer (bedingt); ausführliches Manuskript und Fotoprotokoll.