



Persönlichkeitsentwicklung für Projektleiter (3)

Authentizität, Prägnanz und Präsenz

Seminarbeschreibung und Basis für unternehmensspezifische Anpassungen

Dauer: 3 Tage oder nach Vereinbarung

Nutzen/ Ergebnis: Die Authentizität des Projektleiters, seine Übereinstimmung mit sich selbst und der Aufgabe, entscheidet neben der Methodenbeherrschung und der sozialen Kompetenz über den Erfolg seines Wirkens. Die Teilnehmer setzen sich kritisch mit Betrachtungsweisen, Selbsteinschränkungen, Illusionen und tradierten Irrtümern auseinander. Der lebendige Gebrauch von erweiterten Wahlmöglichkeiten und die vorhandenen Ressourcen werden ausgebaut.

Teilnehmer: Projektleiter und Mitarbeiter mit Projektverantwortung. Auf Kenntnissen über grundlegende Methoden (Teil 1) und Führung von Teams (Teil 2) wird aufgebaut.
Maximale Teilnehmerzahl: 8

Inhalte:

- **Eigen- und Fremdbild**
- **Reflexion eigener Handlungsmuster**
- **Sich angemessen präsentieren**
- **Blickrichtung Gemeinschaft**
- **Von Auftrag und Chairperson**
- **Haltung, Autonomie und Spontaneität**
- **Vertrauensstiftende Atmosphären**
- **Systemtheoretische Hintergründe**
- **Psychologie in der Projektarbeit**
- **Erfolg durch ständige Bewegung**
- **Weiterführende Literatur**



Optionen: Schwerpunktthemen nach Vereinbarung

Methoden: Kurzvorträge, Gruppenarbeiten, Diskussionen, Reflexionen, spielerische Elemente, Erlebnispassagen, Coaching-Elemente und Video-Feedback; Bezug auf Arbeitssituationen der Teilnehmer; ausführliches Manuskript und Fotoprotokoll.

Hinweis: Für Seminare mit sozialen Aspekten empfehle ich einen firmenexternen Veranstaltungsort, am besten mit Übernachtung