



## Teamentwicklung für Projektleiter

*Erweiterungsmodul: Die Gemeinschaft gezielt fördern*

### Seminarbeschreibung und Basis für unternehmensspezifische Anpassungen

**Dauer:** 2 Tage oder nach Vereinbarung

**Nutzen/ Ergebnis:** Projektarbeit heißt mit Menschen arbeiten. Tragfähige Teams müssen zuerst einmal zusammenfinden und anschließend ihr Zusammenwirken regelmäßig reflektieren und regulieren. Viele Projektleiter interpretieren ihre Aufgabe bis heute sehr einseitig fachlich und suchen nach Ansätzen zu mehr Motivation im Team. Für sie werden hier ein solider Handwerkskasten und ein größeres soziales Bewusstsein entwickelt.

**Teilnehmer:** Projektleiter und Mitarbeiter mit angehender oder praktizierter Projektverantwortung.  
Maximale Teilnehmerzahl: 10

**Inhalte:**

- Vom WAS zum WIE
- Von der Zwangsgemeinschaft zum Team
- Faktischer und sozialer Kickoff
- Individual- und Team-Betriebszustände
- Geeignete Interventionen und Auswertungen
- Lernspiele und Outdoor-Elemente
- Spielregeln zur Zusammenarbeit
- Das TZI-Prinzip
- Verschiedene Persönlichkeitsstrukturen
- Grundsätze der Selbstorganisation
- Mechanistisches oder lebendiges Weltbild
- Motivation und Autonomie im Projekt
- Das Pullprinzip
- Eigenverantwortung und „Rest-Autonomie“
- Ständige Weiterentwicklung der Kommunikation

**Optionen:** Schwerpunktthemen nach Vereinbarung

**Methoden:** Kurzvorträge, Gruppenarbeiten, Diskussionen, Reflexionen, spielerische Elemente und Lernspiele; Bezug auf Arbeitssituationen der Teilnehmer; ausführliches Manuskript und Fotoprotokoll.